

CONCURSO PÚBLICO- EDITAL 010/2015

CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A Comissão Organizadora do Concurso Público destinado ao preenchimento de cargos de Guarda Municipal, no uso de suas atribuições, torna pública a CONVOCAÇÃO para a **Avaliação Psicológica**, nos seguintes termos:

1. **Data da Avaliação Psicológica:** 22 de novembro de 2015
2. **Local da Avaliação Psicológica:**
Colégio de Aplicação da Universidade Federal de Santa Catarina
Campus Universitário Reitor João David Ferreira Lima
Entrada pela Carvoeira
Universidade Federal de Santa Catarina
Trindade
Florianópolis - SC.
3. **Data e horário da Avaliação Psicológica:** 22 de novembro de 2015, seguindo o seguinte cronograma:

EVENTO	HORÁRIO
Abertura do portão do local de avaliação - entrada dos candidatos	9h20
Fechamento do portão do local de avaliação - proibido o ingresso sob qualquer alegação a partir deste horário	9h50
Abertura dos invólucros e distribuição dos testes. Orientações. Início da avaliação	10h00
Horário previsto para o término da avaliação	12h30

4. **Documentos e materiais que devem ser portados pelos candidatos:**

- 4.1 Documento de identidade original, não se aceitando cópias, mesmo que autenticadas, ou protocolos;
- 4.2 Lápis com grafite preto nº 02;
- 4.3 Caneta esferográfica de material transparente com tinta de cor azul ou preta.

5. Nos termos do subitem 8.4.11 serão desclassificados, não podendo realizar as demais etapas do concurso:

- a) Os candidatos que não comparecerem, chegarem atrasados, não portarem documento de identificação ou material exigido (caneta esferográfica de material transparente com tinta de cor azul ou preta e lápis grafite preto no. 02);
- b) O candidato considerado INAPTO.

6. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- 6.1 A avaliação psicológica é de caráter eliminatório e será realizada por psicólogos devidamente registrados no Conselho Federal de Psicologia.
- 6.2 A avaliação psicológica será composta por técnicas de avaliação, reconhecidas pelo Conselho Federal de Psicologia - CFP, conforme descrito nesta convocação.
- 6.3 O perfil psicológico do Guarda Municipal é constituído por características de personalidade, habilidades cognitivas e comportamentais, também denominadas características psicológicas, as quais o indivíduo deve demonstrar no dia da avaliação.
- 6.4 A avaliação psicológica visa avaliar o perfil do candidato, a fim de verificar sua capacidade e seu potencial de desempenho compatíveis com o exercício de suas funções, relativas ao cargo de Guarda Municipal. Os parâmetros estabelecidos para esta avaliação foram descritos no perfil psicológico conforme Anexo 1.

7. RESULTADO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- 7.1 O resultado da avaliação psicológica se dará pela análise global do desempenho do candidato, levando-se em conta todos os dados obtidos por meio dos respectivos instrumentos de avaliação. O parecer final se dará pela verificação do desempenho do candidato no seu conjunto.

8. RESULTADOS POSSÍVEIS

8.1 **Apto:** Será considerado apto o candidato que apresentar as características psicológicas nas dimensões esperadas, compatíveis para o exercício das atividades inerentes ao cargo de Guarda Municipal.

8.2 **Inapto:** Será considerado inapto o candidato que apresentar característica psicológica incompatível com o exercício da função inerente ao cargo de Guarda Municipal no momento da avaliação. A incompatibilidade da característica é definida através do contra-perfil (Anexo 2).

* Contra perfil: traço, fator ou característica psicológica incompatível com o exercício de uma profissão, cargo, função ou atividade. A presença ou dimensão do contra perfil pode afetar ou trazer prejuízo à adaptação, ao desempenho e à progressão do indivíduo em um cargo, bem como comprometer o exercício pleno e satisfatório das atividades inerentes a este.

8.3 **Desclassificado:** Será considerado desclassificado o candidato que não comparecer, chegar atrasado, não portar documento de identificação ou material exigido (caneta esferográfica de material transparente com tinta de cor azul ou preta e lápis preto no. 02).

9. OUTRAS OBSERVAÇÕES

9.1 O resultado inapto não pressupõe a existência de transtornos mentais. Indica tão somente que o candidato avaliado não atende aos parâmetros exigidos para o exercício das funções de Guarda Municipal.

9.2 Quando houver, o resultado inapto, diz respeito apenas ao presente concurso, referindo-se aos padrões de adaptação e desempenho das funções de Guarda Municipal, em nada interferindo no que respeita ao prosseguimento do seu exercício profissional normal, na função que ocupe.

9.3 As anormalidades comportamentais observadas nos candidatos, durante a avaliação psicológica, serão registradas pelos psicólogos e servirão de subsídios para o resultado.

9.4 A FEPESE divulgará no sitio do concurso na Internet, a relação dos candidatos considerados aptos, inaptos e dos candidatos desclassificados, mas nos termos do Código de Ética do psicólogo não divulgará o motivo do resultado de inapto.

9.5 Os candidatos interessados em conhecer as razões de terem sido considerados inaptos deverão, até às 18 horas do segundo dia subsequente à divulgação do resultado, entregar à FEPESE- pessoalmente ou através de representante legal, requerimento com a devida solicitação.

9.6 Nas horas que antecedem a Avaliação de Psicológica recomenda-se aos candidatos os seguintes cuidados:

- Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos 8 (oito) horas de sono;
- Alimentar-se adequadamente, com uma refeição leve e saudável;
- Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas e/ou de medicamentos (substâncias) que possam interferir no seu bem estar e conseqüentemente na avaliação;
- Evitar submeter-se a situações que possam causar estresse, fadiga ou esforço excessivo;
- Usar roupas e calçados confortáveis.

9.7 • Não será permitida ao candidato a ingestão de alimentos durante a avaliação.

10. CANDIDATOS CONVOCADOS

INSCRIÇÃO	CANDIDATO
2536	ADRIANA VERAS CALDEIRA
108	ADRIANO DREVECK
1464	ALESSANDRA DALLABRIDA LONGO
2992	ALESSANDRO DE MATOS TEIXEIRA
359	ANA PAULA COMELLI FORTES
1053	ANA PAULA HERZMANN MARQUES
356	ANDRE LUIS SARMENTO DOS SANTOS
1813	ANDRE LUIZ PORTES
2692	ANDREY MARCOS BOTELHO
2830	ANGELA DE MEDEIROS VIEIRA
1459	ANTENOR DOS SANTOS RIBEIRO JUNIOR
1649	ARIANE ROTH
569	BIANCA BERLINCK PISANI
1748	BRUNA BICARATO
3216	BRUNO AGUIRRE FERNANDES
162	BRUNO HOFFMANN
1836	CAMILA SILVEIRA DUTRA

551	CAROLINA PINTO DONINI
3157	CAROLINE GONDRAN DA ROSA
3167	CASSIANO DARIF ZAGO
743	CLAUDIANA MARQUES DA SILVA

INSCRIÇÃO	CANDIDATO
1722	CLAUDIO FELIPE SILVEIRA COLLING
362	DAIANA ALVES RODRIGUES RHODEN
1442	DAIANA MARTINHO
250	DANIEL GOMES ARANTES
1381	DANIEL MATHEUS GARCIA
170	DANILO JOSE BERNDT
1975	DEMIAN RIBEIRO HRISTOV
338	DIEGO CLEYTON DE MELO DO NASCIMENTO
2178	DIUNISIO MAFRA
2434	DOUGLAS JESUS FERRAZ ROCHA
2361	EDER LUIS LORSCHETER
2198	EDILEIS RODRIGUES DA SILVA
500	EDUARDO AMAURI DE ESPINDOLA
2678	EDUARDO MARCELO KONRAD
1463	ELISANI TERESINHA SAIBOLT
2844	EVANDRO JOAO MARTINS
1776	EZIO JOSE PAULO SIMAO FILHO
2450	FABIO DA ROSA BATISTA
1886	FABIO SILVEIRA VOLPATO
2633	FELIPE DA SILVA FERREIRA
2330	FELIPE DEZAN VIRTUOSO
2033	FERNANDA PICCOLI ARAUJO
1483	FERNANDA QUADROS DA SILVA
803	FERNANDO JOSE VIEIRA
2694	FLAVIA DE SOUZA
2815	FLAVIA GONZAGA DUTRA
2779	FRANCISCO CLEMENTE SCHARF FILHO
2575	FRANCISCO RODRIGUES SANTIAGO DA SILVA
452	GABRIEL ZANETTINI MARTINS MATOS
918	GABRIELA BACK
1780	GABRIELA BACK
3018	GEAN CARLOS MARQUES
2291	GETULIO SILVA FILHO
592	GLORIA THAISA ALVES AMARAL
997	GUILHERME LUIZ ROSA
2690	GUSTAVO LAZZAROTTO DEMARCO

138	HELIO LUIZ DA SILVA JUNIOR
1572	HENRIQUE PITTA PINHEIRO PERINI

INSCRIÇÃO	CANDIDATO
2394	ISABELLA SILVA GRAZIOSO
3145	ISLA FOLCHINI PEREIRA
1996	ITATIAIA ELSA PIRES
465	ITIARA HEPP DA ROSA ARAUJO
1742	IVAN ALCANTARA
2601	JAIME BERNARDA DE ALENCAR
2801	JESSICA ALVES DE OLIVEIRA CAMPOS
2726	JHONATTAS BATISTA PITIGLIANI
641	JOAO BATISTA RAMOS
862	JOCIANE DOS SANTOS
644	JOSE LEONARDO CARVALHO MACHADO
900	JUAN ANTUNES PEREIRA
805	JULIO CESAR PICHILIM MEDINA
2869	KAUE PEREIRA
2926	LARA FERNANDA DE MORAIS LOPES
1853	LEANDRO GOVONI ORVIEDO
291	LEANDRO PITTIGLIANI
1982	LEILA DE OLIVEIRA SOUZA DA SILVA
853	LEONAN ROQUE GONCALVES MACHADO
528	LUCAS MARCOS LIMA
2006	LUCAS RICKEN DE ABREU
2771	LUCAS VILELA FOGATO
1904	LUIZ ARTHUR PINHEIRO MARTINS
2736	LUIZA BLEYER COELHO
1303	MAIRA PINHEIRO MORALES
553	MARCELO KLEBER RAULINO
1043	MARINE SILVA FLORIANO
1335	MATEUS PAMPLONA
819	MAYCON DOUGLAS GUIMARAES
415	MICHEL SOARES SANTOS
557	MURILO ANJOS BASTOS
2435	NATHALIA TEIXEIRA MIRANDA
214	NURIA VIDAL DRUZIAN
2099	ODAIR DE SOUZA DELOGO
3085	PATHRESY RIOS
2220	PATRICIA MARA SIMOES PRATTS
118	PATRICIA MEURER
1198	PAULO ROBERTO HOSS

INSCRIÇÃO	CANDIDATO
112	PEDRO PAULO MACHADO DE MORAES
843	PRISCILA CRISTINA FIGUEIRA LOPES
2190	RAFAEL COELHO
1752	RAFAEL LENZI
1889	RAFAEL RODRIGUES BRANCO
2544	RENATA VIEIRA
1914	RODRIGO DAMINELLI MASSOTTI
1811	ROGERIO MARIO FAGUNDES
2081	SUELEN VALGAS GONCALVES
1579	TALITA MIRANDA
92	TATIANA QUADRA E SILVA CAPISTRANO
1029	THAIS EBERT POLEZA
3185	THALES NATHAN GONCALVES
2090	THIAGO FILIPHI VIEIRA
1704	THIAGO MARTINS DA SILVA
686	THIAGO PEREIRA COMICHOLI
1669	THIAGO TORRES GRAMS
2206	THYAGO MARCON LEITE
1696	TIAGO FATORI DOS SANTOS
1769	TIAGO RUTHES GAROFALO
1156	TICIANO WALTER SUPTITZ
1275	VERONICA CORREA DA CUNHA OLIVEIRA
486	VICTOR DE VASCONCELOS VIEIRA
269	VOLNEI WLADIMIR DOS SANTOS
539	WILLYAN FILLIPY PACHECO LAURINDO
1466	WILSON AGOSTINHO

Florianópolis, 18 de novembro de 2015.

Anexo 1

	Característica	Descrição
1	Agressividade (auto ou heteroagressividade)	Força ou disposição necessária para impulsionar o indivíduo para a ação, para superar os obstáculos, enfrentar as situações com firmeza e buscar realizar seus objetivos. Também pode ser caracterizada como uma tendência ou disposição para agredir, voltada para si ou outrem.
2	Emotividade	Capacidade de esboçar, de forma emergencial, reações orgânicas e psíquicas, intensas e momentâneas, como consequência a estímulos significativos, podendo variar nas formas de manifestação de acordo com o nível de autocontrole do indivíduo.
3	Impulsividade	Capacidade de responder rapidamente, refletida ou irrefletidamente, a um estímulo interno ou externo. Se em dimensão elevada, pode significar uma tendência a reagir de forma brusca, intensa e precipitada.
4	Afetividade	A afetividade é um potencial de energia do sujeito em relação à vida; Permeia toda a sua vivência e determina a atitude geral dele frente às suas experiências. Representa uma capacidade subjetiva e interna de vivenciar e exprimir, por meio do comportamento, os "afetos". Existem cinco tipos básicos de estados afetivos - Afetos, Humor (reunião de estados afetivos), Sentimentos, Emoções, e Paixões - que podem ser agudos, de grande ou menor intensidade, de curta ou longa duração.
5	Relacionamento interpessoal/Sociabilidade	Capacidade de estabelecer relacionamentos e interagir com os outros.
6	Disciplina/Deferência	Observância e acatamento de preceitos ou ordens; Sujeição das atividades instintivas às refletidas. Obediência à autoridade e/ou à hierarquia estabelecida. Procedimento correto. Atitude de consideração e respeito.

7	Energia/ Tônus Vital Capacidade laborativa/produktividade	Energia potencial interna que pode ser mobilizada para produzir um trabalho ou agir, sobretudo em situações de emergência e que exijam respostas rápidas. Resistência ao cansaço psicofísico e capacidade de recuperar-se após situações ou atividades extenuantes.
8	Atenção Concentrada	Capacidade de se ater a um ou mais aspectos da experiência, destacando-o em relação aos demais, concentrando a atividade mental nesse foco.
9	Memória	Capacidade para memorizar imagens, tornando-as disponíveis à consciência, para a lembrança imediata, a partir de um estímulo atual.
10	Atenção Difusa	Capacidade mental que focaliza, de uma só vez, diversos estímulos que estão dispersos espacialmente, realizando uma captação rápida de informações e fornecendo um conhecimento instantâneo para o indivíduo.

Anexo 2

	Característica	Contra-perfil
1	Agressividade (auto ou heteroagressividade)	Descontrole da agressividade
2	Emotividade	Descontrole da emotividade
3	Impulsividade	Descontrole da impulsividade
4	Afetividade	Descontrole da afetividade
5	Relacionamento interpessoal/Sociabilidade	Dificuldade acentuada em estabelecer contatos interpessoais e socializar
6	Disciplina/Deferência	Oposicionismo às normas, leis e figuras de autoridade
7	Energia/ Tônus Vital Capacidade laborativa/produktividade	Distúrbio acentuado da Energia vital - elação (aumento) ou depressão (diminuição)
8	Atenção Concentrada	Capacidade de atenção abaixo da média; déficit de atenção
9	Memória	Memória Visual Inferior
10	Atenção Difusa	Capacidade de atenção difusa inferior